

**Informationen zur Datenverarbeitung
für Bewerberinnen und Bewerber sowie Kandidatinnen und Kandidaten
KAIFU-NORDLAND eG
(Datenschutzerklärung)**

Wir möchten, dass Sie sich während des gesamten Bewerbungsprozesses sicher fühlen und erläutern Ihnen hier, welche Informationen wir erfassen und wie diese verarbeitet werden.

Wir, das ist die Wohnungsbaugenossenschaft KAIFU-NORDLAND eG, Kieler Straße 131, 22769 Hamburg. Wir sind Verantwortlicher im Sinne der DSGVO. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter Wohnungsbaugenossenschaft KAIFU-NORDLAND eG – Kieler Straße 131, 22769 Hamburg E-Mail: datenschutz@kaifu.de. Sie können sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

1. Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Solche sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Hierunter fallen z. B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, aber auch Inhaltsdaten, wie sie sich aus Bewerbungsunterlagen (Lebensläufe, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise) ergeben können.

2. Umfang und Zweck der Datenerhebung, Datennutzung und Datenspeicherung

Im Folgenden klären wir über den Umfang der Datenerhebung und -speicherung sowie -nutzung (im Folgenden „Datenverarbeitung“, verwendet im Sinne von Art. 4 Nr. 2 DSGVO) und über den Zweck der jeweiligen Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses auf.

2.1. Verarbeitung von Bewerbungsdaten

Wenn Sie sich bei uns auf eine Stelle oder initiativ bewerben, dann verarbeiten wir die von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten ausschließlich zur möglichen Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bei uns. Dies umfasst regelmäßig die folgenden Informationen und Daten

- Vor- und Zuname
- Postanschrift
- E-Mail-Adresse(n)
- Telefonnummer(n)
- übersandte Unterlagen wie Lebenslauf, Zeugnisse und Beurteilungen, Berufs- und Studienabschlüsse
- Bewerbungsfotos
- Inhaltsdaten, die sich aus persönlichen Gesprächen zum Zwecke der Ermittlung der Passung zu einer vakanten Stelle ergeben.

- Kommunikation zwischen Ihnen und uns
- Referenzen
- ggf. Einwilligungen für die Aufnahme in den Talentpool

Die Datenverarbeitung erfolgt daher auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b, 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

Wenn Sie sich über unser Bewerbungsportal bewerben, werden zudem die folgenden Daten verarbeitet:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP-Adresse

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen gespeichert und werden zu keinem Zeitpunkt einer bestimmten Person zugeordnet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

Ergibt sich im Bewerbungsverfahren keine Passung, übernehmen wir Sie – sofern Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben – in unseren Talentpool im Sinne von Ziffer 2.3, damit wir in Zukunft mit interessanten Karriereperspektiven an Sie herantreten dürfen.

2.2. Verarbeitung von Kandidatendaten zum Zweck des aktiven Rekrutierens für die Personalvermittlung (Sourcing)

Zur Personalgewinnung im Rahmen der Personalvermittlung betreibt die KAIFU-NORDLAND eG auch aktive Rekrutierungen (sog. Sourcing), d.h. wir suchen aktiv in sozialen Netzwerken, in Foren oder an sonst allgemein zugänglichen Orten insbesondere online nach potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten.

Im Rahmen dieser Sourcingverfahren verarbeiten wir von Ihnen offensichtlich öffentlich gemachten Daten wie:

- Vor- und Zuname
- Unternehmenszugehörigkeit
- Position
- Werdegang
- Daten zur beruflichen Qualifikation
- sonstige berufsrelevante Daten, einschließlich berufsrelevanter Interessensgebiete
- E-Mail-Adresse(n)
- ggf. Telefonnummer(n)
- ggf. Kommunikation mit Ihnen
- ggf. Einwilligungen für die Aufnahme in den Talentpool des Kunden bzw. der Hidden Talents

Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. e) DSGVO. Es besteht ein berechtigtes Interesse daran, personenbezogene Daten von potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten, die diese Daten selbst offensichtlich öffentlich gemacht haben, zu Zwecken der Personalgewinnung zu verarbeiten. Ein entgegenstehendes überwiegendes Interesse der Kandidatinnen und Kandidaten, dass diese Daten nicht durch die KAIFU-NORDLAND eG zu diesen Zwecken verarbeitet werden, ist nicht ersichtlich, da ausschließlich durch die Betroffenen selbst öffentlich gemachte Daten, welche der Sozialsphäre zuzuordnen sind, verarbeitet und zudem nur über den hier in den Löschfristen benannten Zeitraum aufbewahrt werden.

Eine längere Verarbeitung der Daten erfolgt nur in den nachfolgenden Fällen:

Entweder, wenn wir Sie bezüglich einer bestimmten Stelle im Rahmen des Sourcing angesprochen haben und Sie uns weitere Unterlagen zu Ihrer Person übersendet oder einem weiteren Gespräch zugestimmt haben (ab diesem Zeitpunkt werden Sie datenschutzrechtlich wie eine Person im Bewerbungsverfahren im Sinne von Ziffer 2.1 behandelt); oder wenn Sie uns eine Einwilligung für die Aufnahme in den Talentpool erteilt haben.

Von einer Benachrichtigung derjenigen Kandidatinnen und Kandidaten, deren Daten im Rahmen eines aktiven Rekrutierungsverfahrens zu Zwecken der Anlage des Talentpools verarbeitet, aber welche schlussendlich nicht im Hinblick auf die in Rede stehende Stelle angesprochen und deren Daten nach Ziffer 2.4 nach sechs Monaten gelöscht werden, wird aufgrund der Unverhältnismäßigkeit des damit verbundenen Aufwandes gemäß Art. 14 Abs. 5 b) DSGVO abgesehen und gleichsam nach Art. 14 Abs. 5 b) DSGVO an dieser Stelle über die vorgenommene Datenverarbeitung informiert.

2.3. Einwilligung zur weiteren Datenverwendung (Talentpool)

Wenn Sie bezüglich einer Vakanz angegeben haben, dass Sie darüber hinaus mit der Verwendung Ihrer Daten zum Zwecke der Personalarbeit über die konkrete Stellenbesetzung hinaus einverstanden sind, sind wir berechtigt, Ihre Daten für die nächsten zwei Jahre zu Zwecken des Talent Relationship Management, des Personalmarketings und der Rekrutierung weiter zu verarbeiten und Sie diesbezüglich per E-Mail oder telefonisch zu kontaktieren. Nach Ablauf dieser zwei Jahre werden wir für Ihre Daten eine weitere Einwilligung einholen oder Ihre Daten löschen. Ihre Widerrufs- und Löschrechte bleiben hiervon selbstverständlich unberührt.

Diese Datenverarbeitung basiert auf Ihrer Einwilligung, Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

2.4. Bewerbung über die Online-Bewerbungsplattform

Für eine Bewerbung auf eine von uns ausgeschriebene Stelle ist es nicht notwendig, dass Sie selbst Kunde von Softgarden sind und über ein registriertes Nutzerkonto auf www.softgarden.de verfügen.

Sie haben jedoch die Möglichkeit, sich während des Online-Bewerbungsprozesses für KAIFU-NORDLAND eG auch bei Softgarden zu registrieren und dort ein Nutzerkonto zu eröffnen. Registrierte Nutzer von Softgarden können bspw. ihre Bewerbung direkt im Softgarden-Portal verwalten und so

jederzeit auch auf die weiteren Softgarden-Dienstleistungen zugreifen. Bei Softgarden hinterlegte Bewerbungsunterlagen können von registrierten Softgarden-Nutzern für Online-Bewerbungsprozesse bei KAIFU-NORDLAND eG hochgeladen werden.

Der entsprechende Button, mit dem eine Verbindung zum Softgarden-Portal hergestellt werden kann, ist bei der Online-Bewerbungsmaske der KAIFU-NORDLAND eG eingefügt. Nutzen Sie als registrierter Kunde von Softgarden die über network.softgarden.io angebotenen Dienstleistungen, so ist innerhalb dieser Kundenbeziehung Softgarden für sämtliche personenbezogenen Datenverarbeitungen verantwortlich. Es gelten dann die Datenschutzbedingungen von Softgarden, die Sie hier finden:

<https://network.softgarden.io/#/privacy-policy/de>

Auf diese werden Sie im Zeitpunkt der Registrierung bei Softgarden hingewiesen.

Die Bewerbungsplattform setzt ein Cookie, welches zwingend notwendig ist, um die Funktion des Formulars zur Verfügung zu stellen. Das Cookie ist ein sogenanntes Session-Cookie. Dieses wird gelöscht, wenn Sie den verwendeten Browser schließen.

Rechtsgrundlage für die Speicherung des Cookies auf Ihrem Gerät sowie das Auslesen ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

2.5. Job-Newsletter

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote der KAIFU-NORDLAND eG automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe und Jobgruppe eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail-Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

3. Empfänger der Daten, Weitergabe der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich nur von uns und den Dienstleistern, die wir im Rahmen unserer Geschäftsprozesse als Auftragsverarbeiter eingeschaltet haben, verarbeitet. Im Rahmen des Online-Bewerbungsprozesses lassen wir die Bewerbungsplattform durch den Dienstleister softgarden e-Recruiting GmbH, Berlin, hosten, der Ihre Daten in unserem Auftrag verarbeitet.

Empfänger von Daten können neben dem Anbieter unserer Bewerbungsmanagement-Software auch die Anbieter unserer Office-Lösung sowie ggf. unserer Personal-Software sein.

Sie können auf Nachfrage jederzeit eine Liste der konkreten Empfänger erhalten. Aus Gründen unserer eigenen IT- und Datensicherheit möchten wir jedoch die Empfänger von Daten nicht öffentlich an dieser Stelle namentlich benennen.

Sie können sich jedoch sicher sein, dass wir jeden Anbieter, der für uns Daten im Auftrag verarbeitet, über einen Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO verpflichtet haben.

Eine Weitergabe der persönlichen Daten an Dritte außerhalb des hier geschilderten Rahmens erfolgt ohne eine ausdrückliche Einwilligung nicht.

Auch die Übermittlung an auskunftsberechtigte staatliche Institutionen und Behörden erfolgt nur im Rahmen der gesetzlichen Auskunftspflichten oder, wenn wir durch eine gerichtliche Entscheidung zur Auskunft verpflichtet werden.

4. Dauer der Verarbeitung, Löschen von Daten

Nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsdaten derjenigen, die zur Besetzung der vermittelten Stelle abgelehnt wurden, erst nach Ablauf von acht Monaten nach der Besetzung (Beschäftigungsantritt) der vermittelten Stelle gelöscht. Hintergrund für diesen Zeitraum ist, dass die Probezeit regelmäßig sechs Monate beträgt. Sollte das neu begründete Arbeitsverhältnis binnen dieses Zeitraums wieder beendet werden, so soll die Möglichkeit bestehen, wieder auf die weiteren Bewerbungen zur erneuten Personalvermittlung zurückkommen zu können.

Kandidatendaten aus Sourcingverfahren werden, soweit keine Einwilligung der Betroffenen zu einer weiteren Verarbeitung eingeholt wird, sechs Monate nach Beginn des Sourcingprozesses gelöscht.

Haben Sie Ihre Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpool erklärt, speichern wir Ihre Daten für zwei Jahre ab Erteilung Ihrer Einwilligung. Gegebenenfalls kommen wir vor Ablauf dieser zwei Jahre erneut auf Sie zu und bitten Sie erneut um eine Einwilligung. Erteilen Sie diese nicht, werden die Daten nach Ablauf der zwei Jahre gelöscht.

Sollten wir Sie einstellen, werden Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des dann beginnenden Beschäftigungsverhältnisses gespeichert und verarbeitet. Rechtsgrundlage ist dann Art. 6 Abs. 1 lit. b, 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

5. Auskunfts-, Widerrufs- und Löschungsrechte

Unabhängig von dem Vorstehenden haben Sie die folgenden Rechte:

Sie haben das Recht, Auskunft bezüglich der von Ihnen bei uns verarbeiteten Daten zu verlangen.

Sie können jederzeit der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, soweit die Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO vorliegen, und eine etwaige daneben erteilte Einwilligung zur Verarbeitung der Daten jederzeit widerrufen. Wenn die Einwilligungen zur Datenverarbeitung widerrufen bzw. der Verwendung der Daten widersprochen wird, berührt dies die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bzw. des Widerspruchs nicht.

Weiter können Sie jederzeit die von uns verarbeiteten Daten berichtigen, beschränken oder löschen lassen. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass es gesetzliche Verpflichtungen – wie

Aufbewahrungspflichten - geben kann, Daten weiter zu speichern. In diesem Fall können die Daten nur beschränkt werden. Dies meint, dass die Daten ausschließlich zu dem Zweck des Nachkommens der gesetzlichen Pflichten verarbeitet und sonst nicht genutzt werden.

Darüber hinaus steht Ihnen daneben auch das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO sowie das Recht zur Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde im Sinne von Art. 77 DSGVO zu.

Wenden Sie sich zur Ausübung der vorgenannten Rechte oder bei sonstigen Fragen zum Datenschutz im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung durch KAIFU-NORDLAND eG bitte an datenschutz@kaifu.de.